



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

PLANO DE TRABALHO

1 - DADOS CADASTRAIS

Órgão/Entidade CONVENENTE Instituto Formar				C.G.C. 39.467.216/0001-05	
Endereço Rua dos Pinheiros, 870 - 18º andar, Pinheiros					
Cidade São Paulo	U.F. SP	C.E.P. 05422-001	Telefone 11 38979670	FAX	E.A.
Nome do Responsável Guilherme Marinovic Brscan Antunes			C.P.F. [REDACTED]		
C.I./Órgão Expedidor [REDACTED] SSP/SP	Cargo -	Função -		Matrícula -	
Endereço do Responsável [REDACTED]				CEP [REDACTED]	

2 - OUTROS PARTICIPES

Órgão/Entidade CONCEDENTE Secretaria de Estado da Educação, do Esporte e da Cultura				C.G.C. 13.128.798/0014-18	
Endereço Rua Gutemberg Chagas, n.º 168, DIA					
Cidade Aracaju	U.F. SE	C.E.P. 49.040-240	(DDD) Telefone/FAX (79) 3194-3253	E.A. Estadual	
Nome do Responsável pela Instituição Josué Modesto dos Passos Subrinho			C.P.F. [REDACTED]		
R.G./Órgão Expedidor [REDACTED] SSP/SE	Cargo Secretário de Estado	Função		Matrícula	
Endereço Completo [REDACTED]			C.E.P. [REDACTED]	(DDD) Tel./FAX	

3 - DESCRIÇÃO DO PROJETO



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

Título do Projeto	Período de Execução	
	Início	Término
Programa Gestão de Pessoas no Setor Público	Agosto/2021	Agosto/2023
<p>Identificação do Objeto</p> <p>O Objeto deste Projeto é a união de esforços entre as Partes para desenvolvimento do Programa Gestão de Pessoas no Setor Público (o “Programa”).</p> <p>Justificativa da Proposição</p> <p>O Instituto Formar é uma organização sem fins lucrativos, criado com o apoio do Instituto Lemann, a partir de uma evolução do programa Formar. Foi concebido para atender a demanda crescente por aprimoramento da gestão pública nos municípios e estados brasileiros.</p> <p>Acredita que para gerar transformação social e melhorar a vida das pessoas, é necessário focar no aprimoramento da gestão pública, desenvolvendo e gerenciando programas de fortalecimento e otimização da atuação dos servidores públicos.</p> <p>Por meio de uma metodologia customizável baseada em evidências, focada em resultados e de uma equipe especializada, trabalha junto aos gestores públicos para o aprimoramento dos processos de gestão, estimulando a busca de soluções inovadoras e perenes para problemas locais.</p> <p>Com um histórico de resultados positivos em uma área tão complexa como a educação pública, o Instituto traz uma abordagem contemporânea e próxima aos desafios encontrados para, assim, gerar uma profunda transformação na forma de se fazer a gestão pública no Brasil.</p> <p>O Programa Gestão de Pessoas no Setor Público foi concebido pela VAMOS, aliança da sociedade civil composta pelo Instituto Lemann, Instituto da Humanidade e Instituto República. O Instituto Formar é, hoje, a entidade responsável por implementar o Programa no Estado de Sergipe. A VAMOS sempre acreditou que é importante apoiar pessoas para que estejam mais aptas a resolver os grandes desafios sociais do Brasil, tornando o país mais justo e inclusivo. Nesse sentido, após inúmeras entrevistas com especialistas e pesquisas dentro e fora do Brasil, identificaram que diversos países que investiram na seleção e desenvolvimento de pessoas no setor público, conseguiram promover um impacto positivo incrível na sociedade.</p> <p>Chile, Austrália, Cingapura, Reino Unido são exemplos de países que se tornaram referência em gestão de pessoas no setor público e que passaram a inspirar nossa atuação.</p> <p>A pesquisa mostrou que países que realizaram uma reforma na gestão de pessoas com foco em entregas para a população começaram tais reformas pelas lideranças. É possível observar um</p>		



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

efeito cascata no desempenho do funcionalismo público quando o líder tem metas estabelecidas e planos de avaliação e desenvolvimento bem estruturados.

Ao mesmo tempo, identificou-se experiências brasileiras muito bem-sucedidas que ajudaram a evidenciar a importância do tema de lideranças na Gestão de Pessoas do setor público. Desde então, a VAMOS vem desenvolvendo um trabalho com governos municipais e órgãos federais para sistematizar e produzir conhecimento na área.

Perceberam que há um consenso de que gestão de pessoas no setor público é um tema prioritário, mas que, ainda assim, há poucas pessoas e organizações trabalhando com esta agenda. A partir dessa conclusão, organizaram a Brazil Rising, um evento que reuniu políticos de vários partidos, com diferentes posicionamentos dentro de um espectro ideológico amplo, especialistas, outras organizações do terceiro setor e alguns empresários. Este encontro inaugurou uma coalizão de pessoas que se comprometeram com o tema da gestão de pessoas no setor público brasileiro.

A mobilização em torno do encontro resultou na criação da Parceria VAMOS, uma aliança entre o Instituto Lemann, Instituto Humanize e Instituto República, que estabeleceram um compromisso de longo prazo para apoiar e desenvolver ações que possam mudar a forma como é feita a gestão de pessoas no setor público no Brasil. As três organizações se juntaram com o propósito de somar esforços e recursos em torno da pauta, por acreditarem que juntas podem fazer mais e melhor, promovendo mudanças efetivas e estruturais.

Existe pouco conteúdo disponível sobre como fazer com que as pessoas mais aptas política, gerencial e tecnicamente ocupem cargos de liderança no governo, assim como poucas evidências e estudos que demonstrem os benefícios de processos seletivos para esses cargos do setor público. Por isso, mapearam potenciais órgãos federais, estaduais e municipais que tenham interesse em implementar processos inovadores de gestão de pessoas, com foco nos cargos de liderança. O objetivo é desenvolver, em parceria, experiências práticas que possam gerar evidências e aprendizados, apoiando a construção de modelos que possam ser replicados dentro e fora destas instituições.

As pesquisas demonstram que só será possível transformar a gestão de pessoas no setor público se houver uma atuação sistêmica em cinco pilares: atração, pré-seleção, apoio ao desempenho, apoio ao engajamento e apoio ao desenvolvimento de pessoas. Assim, será possível viabilizar não apenas a atração e a seleção, mas também a retenção dos melhores talentos na gestão pública, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços entregues à população. Seguem os cinco pilares:

- **Atração** de pessoas comprometidas e preparadas de diversos setores para resolver os maiores problemas do país.



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

- **Pré-seleção** para os principais cargos de liderança, priorizando as áreas de educação, saúde, segurança e meio ambiente, equilibrando mérito e confiança.
- Apoio ao **desempenho** para que os dirigentes públicos sejam avaliados por meio de indicadores objetivos e por suas competências.
- Apoio ao **engajamento** de equipes, de forma a garantir a participação das equipes nas decisões, demonstrar e compartilhar os propósitos de gestão;
- Apoio ao **desenvolvimento** de pessoas como estratégia de institucionalização de políticas e programas, bem como com foco no desenvolvimento de pessoas para ocupação de cargos críticos de liderança.

Uma transformação ampla da gestão de pessoas no governo brasileiro só será possível se todos os pilares, da atração ao desenvolvimento de pessoas, forem trabalhados. Entendendo que a transformação é gradual e deve começar de maneira focada, em frentes de trabalho de maior impacto e facilidade de implementação, a atuação do Vamos concentrou-se, inicialmente, nos pilares de atração, pré-seleção, desempenho e desenvolvimento junto aos territórios parceiros do programa.

Após o avanço nos pilares mencionados, com o intuito de aprimorar as metodologias bem como articular a expansão do Programa, a partir de 2021 a VAMOS contará com parceiros implementadores para a operação nos territórios, ficando o Instituto Formar responsável pela operacionalização no Estado de Sergipe.

1.GESTÃO

Cada entidade terá um gestor responsável pelo acompanhamento da parceria, zelando pela execução deste plano de trabalho.

Pela SEDUC

O Gestor da parceria será indicado em momento posterior pelo órgão.

Pelo INSTITUTO

Érika de Souza Nascimento – Coordenadora de Projetos

Em caso de troca de gestores responsáveis, pela SEDUC ou pelo INSTITUTO, as partes obrigadas a comunicar a comunicarem por escrito o nome do novo(a) responsável, se valendo das mesmas obrigações para o acompanhamento da parceria e execução do plano de trabalho.

SEDUC: Rua: Gutemberg Chagas, 169 – Bairro DIA
CNPJ: Nº 34.841.195/0001-14 – E-mail: www.seed.se.gov.br – Tels: (0XX) 3179-8899
Aracaju – SE CEP: 49040-780



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

2. ABRANGÊNCIA

Foco de atuação nas lideranças da SEDUC/SE.

3. BENEFICIÁRIOS

Os beneficiários desse projeto serão, de forma direta, os profissionais da SEDUC e indiretamente demais servidores da rede estadual de educação.

4. O PROJETO

4.1. INTRODUÇÃO / CONTEXTO

Em discussões com lideranças da SEDUC, foi acordado que as lideranças serão o público-alvo do Programa. Com o desenvolvimento do Programa, e a partir dos dados coletados, serão elaborados planos de ação semestrais ou anuais. Os objetivos e metas estipulados, são previstos anualmente de forma cíclica, expressados em um Plano de Ação feito pela SEDUC; dessa forma, espera-se o cumprimento desses compromissos nos anos de 2021 a 2023.

4.1.1. OBJETIVOS

O objetivo principal do Programa é, a partir de necessidades da SEDUC, apoiar a construção de um novo paradigma de gestão de pessoas, com foco nas lideranças da SEDUC.

4.1.2. METAS

META 1: Auxiliar na instauração de um novo paradigma de gestão de pessoas para lideranças da SEDUC, através de apoio para o aprimoramento da estrutura institucional, mobilização e capacitação de servidores e lideranças públicas em torno da agenda, e estabelecimento de política e processos de forma a institucionalizar e perenizar ações nos pilares de atração, pré-seleção, desempenho, desenvolvimento e engajamento.



**ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO**

META 2: Apoiar a implementação de ações de Gestão de Pessoas na SEDUC capazes de executar e disseminar uma nova cultura e promover políticas e processos para lideranças nos cinco pilares do Programa, com foco inicial em Desenvolvimento, Desempenho e Engajamento de equipes.

4.1.3.AÇÕES

4.1.3.1. META 1

I. Formação de Comitê Tático-Operacional: composto por servidores da SEDUC que serão responsáveis pelo desenvolvimento e implementação do projeto sob orientação do INSTITUTO. Esse comitê terá o papel de aprender a metodologia e conduzir o projeto *in loco*, sendo observada a premissa de perenidade.

II. Supervisão das Atividades: além de acompanhar o andamento das atividades, o INSTITUTO também atua diretamente no apoio das ações estratégicas e operacionais relacionadas ao trabalho, garantindo a capilaridade e a perenidade do programa, bem como a articulação com as atividades em andamento nos demais estados, municípios e órgãos do governo federal que fazem parte da rede. Desta forma, identifica oportunidades e desafios que surgem durante a realização do trabalho e atua em sinergia com a gerência e as áreas de Produção de Conhecimento e Comunicação, a fim de contribuir para a sistematização e disseminação de ações e resultados. Entre as diversas atividades do Instituto, destacam-se:

- A. Acompanhar o desenvolvimento das frentes de trabalho de forma sistemática com os parceiros especialistas e os governos estaduais, com o objetivo de viabilizar a execução do projeto;
- B. Produzir análises e relatórios para acompanhamento das frentes de trabalho desenvolvidas na SEDUC;
- C. Mobilizar todos os envolvidos para garantia do andamento das frentes, envolvendo a identificação de desvios e problemas e propondo medidas para solucioná-los;
- D. Articular, coordenar e executar todas as etapas para realização de eventos e reuniões do projeto, envolvendo todos os atores da governança do projeto.



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

- III. Produção de Conhecimento e Escalabilidade: com o objetivo de disseminar e escalar boas práticas, o Instituto possui uma área de conhecimento, responsável pela produção de conteúdo, pela sistematização e disseminação dos aprendizados gerados a partir de suas ações. A sistematização dos aprendizados do trabalho desenvolvido pelo Programa Gestão de Pessoas no Setor Público tem como premissa a ideia de que todo o conhecimento gerado é público, pode e deve servir de exemplo e inspiração para que outros governos implementem ações semelhantes. Tal iniciativa não apenas visa beneficiar mais gestores públicos em todo o país, mas também alavancar o impacto dos investimentos no Programa.
- IV. Encontros da rede: o INSTITUTO acredita que as soluções que contribuirão para solucionar os grandes desafios do país serão resultado da cocriação coletiva e permanente e da troca de conhecimento e de boas práticas entre pessoas de diferentes setores da sociedade: acadêmicos, políticos, gestores, servidores, organizações da sociedade civil, iniciativa privada. Assim, não basta apenas sistematizar os aprendizados gerados em cada uma das experiências, é preciso promover encontros e debates que possam disseminar e potencializar estes aprendizados. Por isso, serão realizados encontros periódicos entre os territórios parceiros, de forma a contribuir para a incidência na agenda de gestão de pessoas no país e construir um conhecimento coletivo que possa ser replicado.
- V. Apoio à formação e mobilização: a fim de perenizar os conhecimentos e promover uma rede de pessoas capacitadas e engajadas com o tema, serão promovidos cursos e formações específicas para servidores públicos da SEDUC, que possam aprender habilidades e conhecimentos específicos, aplicar em seus territórios e atuar como multiplicadores.
- VI. Sustentabilidade: Todas as ações desenvolvidas pelo INSTITUTO visam a promoção de políticas públicas perenes e sustentáveis, que possam promover mudanças estruturais e gerar melhorias significativas para a população. Nesse sentido, o Programa, desde sua concepção e durante toda a fase de implementação, pressupõe a adoção de estratégias de sustentabilidade. Algumas das ações planejadas para garantia da sustentabilidade dos resultados e das políticas desenvolvidas é o engajamento, do início ao fim, das equipes técnicas locais, dos servidores públicos de carreira, que conhecem profundamente o funcionamento da máquina. Assim, o trabalho desenvolvido é



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

apenas facilitador de um processo mais amplo que visa contribuir para a mudança na cultura da gestão de pessoas.

VII. Governança: Além do envolvimento das equipes, o modelo de governança proposto e a criação do Comitê Gestor são duas estratégias fundamentais para a internalização da metodologia e replicação para outras pastas, garantindo que as atividades desenvolvidas transcendam o tempo da administração vigente e se perpetuem por diferentes governos. No mesmo sentido, serão promovidas formações específicas, bem como apoio à formação para servidores que possam atuar como multiplicadores das novas metodologias tendências de gestão de pessoas no setor público.

VIII. Repactuação: após a realização das atividades previstas neste plano de trabalho, será realizado um balanço do projeto realizado e repactuação para definição de aditamento do acordo de cooperação para continuidade ou pactuação de um novo plano de trabalho.

4.1.3.2. META 2

I. Decreto de Regulamentação: Apoio na publicação do decreto regulamentando a política de atração e pré-seleção.

II. Pilares: Apoio no trabalho com os Pilares de Desenvolvimento, Desempenho e Engajamento.

4.1.4. GOVERNANÇA

A fim de garantir que as atividades previstas no cronograma sejam realizadas, bem como que os resultados sejam atingidos, a implementação do projeto pressupõe um modelo de governança compartilhada com diferentes níveis.

Reuniões	Caráter Operacional	Caráter Tático	Caráter Tático / Estratégico	Caráter Estratégico
Participantes	Comitê Tático-Operacional, Instituto Formar e Parceiro	Comitê Tático-Operacional, Instituto Formar e Parceiro	Comitê Tático-Operacional, Secretário de Educação e	Governador, Secretário de Educação, Instituto Formar e



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

	Especialista	Especialista	Instituto Formar	VAMOS
Periodicidade	Conforme necessidade	Quinzenal	Mensal	Trimestral
Descrição	1) Executar ações planejadas; 2) Aportar conhecimento técnico; 3) Superar desafios.	1) Desdobrar metas; 2) Definir Planos de Ação; 3) Replicar na Secretaria.	1) Desdobrar metas; 2) Definir Planos de Ação; 3) Replicar na secretaria.	1) Traçar objetivos estratégicos de curto, médio e longo prazo; 2) Apontar direcionamentos; 3) Construir agenda política; 4) Validar resultados.

Tal modelo visa garantir que a pauta da gestão de pessoas ganhe prioridade e capilaridade em todos os níveis da SEDUC, assegurando também o fluxo decisório e de informações e incentivando uma nova cultura de gestão de pessoas, além de promover maior capacidade institucional para lidar com o tema de forma perene e estruturante.

4.1.5.RESULTADOS ESPERADOS

4.1.6.Diretos

- Líderes como agentes de transformação da SEDUC, comprometidos com resultados institucionais;
- Líderes que direcionam e mobilizam unidades, equipes e indivíduos em prol dos resultados da SEDUC;
- Cultura de liderança inovadora;
- Melhoria na capacidade de implementação e realização das políticas de gestão e gestão de pessoas pela SEDUC.

4.1.7.Indiretos

SEDUC: Rua: Gutemberg Chagas, 169 – Bairro DIA
 CNPJ: Nº 34.841.195/0001-14 – E-mail: www.seed.se.gov.br – Tels: (0XX) 3179-8899
 Aracaju – SE CEP: 49040-780



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

- Melhoria na entrega e prestação de serviços públicos pela SEDUC.

5. CRONOGRAMA DE TRABALHO

METAS	ATIVIDADES	Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4
1	Comitê Tático-Operacional				
1	Supervisão das atividades				
1	Produção de Conhecimento e Escalabilidade				
1	Encontro de Rede				
1	Apoio à formação e mobilização				
1	Sustentabilidade				
1	Governança				
1	Repactuação				
2	Decreto de Regulamentação				
2	Pilar de Desenvolvimento				
2	Pilar de Desempenho				
2	Pilar de Engajamento				

6. VIGÊNCIA

O presente termo vigorará pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de assinatura do presente documento.

7. DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do Instituto Formar, declaro, para fins de prova junto a Administração Pública, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro do Estado ou qualquer órgão ou entidade da



ESTADO DE SERGIPE
SECRETARIA DE ESTADO DA EDUCAÇÃO, DO ESPORTE E DA CULTURA
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO

Administração Pública Direta e Indireta, que impeça a assinatura deste plano de trabalho. Pede deferimento

9/17/2021

Local e Data

DocuSigned by:

GUILHERME MARINOVIC BRSCAN ANTUNES

4309E06686404FE...

Instituto Formar

8. APROVAÇÃO PELA SEDUC

Aprovado

Local e Data

Secretaria de Estado da Educação, do
Esporte e da Cultura